

# 🕒 1日の大まかなスケジュール

## 通常訪問

(患者様宅・施設 40分の施術)

### 自宅出発～(直行)

10:00～10:40 1人目訪問

11:00～11:40 2人目訪問

### お昼休憩(自由時間)

13:20～14:00 3人目訪問

14:20～15:00 4人目訪問

15:20～16:00 5人目訪問

16:20～17:00 6人目訪問

17:20～18:00 ※7人目の訪問がある場合のみ

### 帰宅～(直帰)

訪問日報(カルテ)の作成  
※自宅1時間以内で作成



## 機能訓練マッサージ

(同施設での終日勤務 30分の施術)

### 自宅出発～(直行)

09:20～09:50 1人目訪問

09:50～10:20 2人目訪問

10:30～11:00 3人目訪問

11:00～11:30 4人目訪問

### お昼休憩(自由時間)

13:20～13:50 5人目訪問

13:50～14:20 6人目訪問

14:30～15:00 7人目訪問

15:00～15:30 8人目訪問

15:40～16:10 9人目訪問 (1日8～9人の時のみ)

### 帰宅～(直帰)

訪問日報(カルテ)の作成  
※自宅1時間以内で作成



## 研修カリキュラム 初期研修(1～2か月)

※実務経験、訪問経験により期間を設定

訪問概要、職務マニュアルの学習

動作介助の仕方

訪問日報(カルテ)の書き方

起居動作、移動・歩行の  
バイオメカニクス、運動療法の学習

マッサージ、関節運動の学習(基本手技)

訪問の同行見学

リハビリ手技、その他の手技療法の学習

など

《研修内容》

その他の研修

● 同行指導  
(定期的に管理・指導者が訪問へ同行し、  
必要なアドバイス・指導を行います)

● 各種練習会  
(3か月に1回程度 ※自由参加)

## 先輩マッサージ師が語る ダヴィンチの魅力

患者様の繋がりや施設、ケアマネジャー様から信頼を頂け、新規依頼が途絶えない。

直行直帰なので1日の時間配分に余裕を持てます。

いっさい営業を行っていないのに、依頼が増え続けている治療院です。

治療時間が長く、患者様と向き合うことができます。

経験豊富で熱量のある院長のもと、志高い仲間と共に地域社会に貢献しつつ、マッサージのみならず機能訓練まで治療を包括的に学ぶことができます。

一人一人の患者様に丁寧に接することができます。

子育て中のパパママもフレックスに働ける職場だと思います。

柔軟な勤務体系で自分の仕事と両立できる。

自分自身の仕事のレベルが上がっていることを実感できる。

責任もありますが、毎日やりがいを感じています。仲間たちと切磋琢磨したい、責任ある仕事をしたい方には最適な環境です。

治療やリハビリへの造詣が深い先生が多いので、非常に勉強になることが多いです。確実に、マッサージ師としてのレベルアップを図れます。

自分の知識技術を患者さまに提供し、自分の知識技術を仲間と共有でき、自分に足りないものを仲間から得られる。やる気次第でどんどん成長できる。

患者様をとりまく多くのニーズに誠実に向き合うことができる訪問環境が整っています。

月2回程度、ミーティングで治療院全体の課題点を洗い出し、改善に取り組んでいる。

待遇面も素晴らしいです。給与水準が高めです。無駄な拘束時間なども皆無です。安心して働ける職場です。

院長はじめスタッフ皆さんの、患者さんを思う優しい心、素晴らしいと思います。ダヴィンチ以上の訪問マッサージは他にないと思います。

マッサージ、関節運動だけでなく、日常生活に必要な動作、能力を引き出し、ADL向上が図れます。

無理のない勤務形態でも、自分次第で治療家としてオールマイティなスキルを身につけることができます。



### マッサージ師 出身校一覧

- ・日本指圧専門学校
- ・神奈川衛生学園専門学校
- ・東京衛生学園専門学校
- ・花田学園
- ・長生学園
- ・東京呉竹医療専門学校
- ・湘南医療福祉専門学校
- ・鬼木医療学園
- ・赤門鍼灸柔整専門学校
- ・日本鍼灸理療専門学校
- ・四国医療専門学校 など



エリア統括マネージャー  
村上 祐二 先生

### プロスポーツの現場で培った治療技術や運動療法を一般の方も利用できるように改良

私は、1990年にマッサージ師を取得しました。鍼灸マッサージ治療院へ入職し、午前中に高齢者施設へ訪問マッサージ、午後は鍼灸院で勤務、夜は入浴施設や温泉宿のマッサージとフル回転でした。若かったです。その後、フィットネスクラブ内に治療と運動を融合させたコンディショニングルームを広めていきました。

25歳の時、J1名古屋グランパスと専属プロトレーナーの契約を結び、8年間サッカー選手の治療、栄養管理、手術の立ち会い、リハビリ、海外遠征など様々な経験をしました。33歳で会社を立ち上げ、『トータルコンディショニング』をテーマに、プロスポーツの現場で培った治療技術や運動療法を一般の方も利用できるように改良し、提供しました。

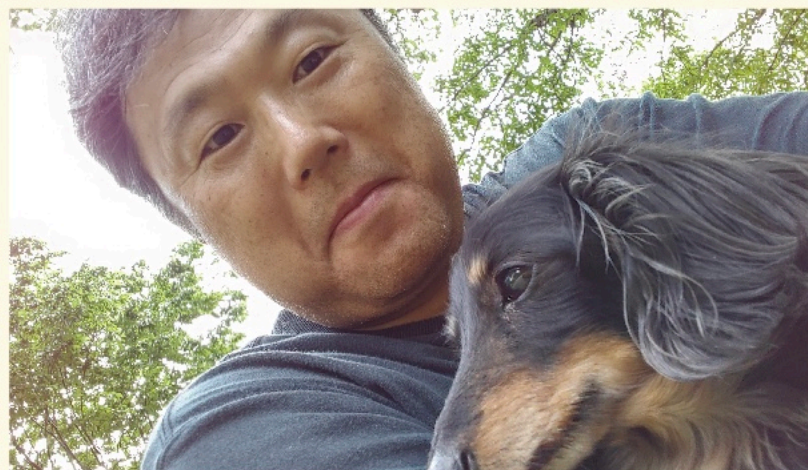
豊かな人生の  
締めくくり  
に  
寄り添いましょう



### 開業を目指す方にとって 実力アップと自信になります

ダヴィンチでの業務経験は、開業を目指す方にとって実力アップと自信になります。開業を目指す先生や、事業の拡大を計画されている先生には、実務経験を積んで頂き、ダヴィンチのノウハウをそのまま提供しサポート致します。

私個人としても、これまでの経験と手の中にある感覚を次世代の治療家へ繋いでいくため、尽力しますので是非、共に手を取り合って地域高齢者の豊かな人生の締めくくり寄り添いましょう。



多摩北部(国立市・府中市・調布市)エリア責任者  
大久保 潤 先生

### 設立当初から「包括的な治療」 を心掛けています。

私がダヴィンチで働き始めて、10年以上が経ちました。今では訪問スタッフだけでも20名以上在籍していますが、当時は院長や事務員を含めて5~6名と記憶しています。ちなみに訪問スタッフは皆、マッサージ養成校のクラスメイトでした。今も当時のアットホームな感じは残っていると思います。

近年は依頼内容が高度化、複雑化しています。以前は肩や腰、膝が痛い、腕が上がりにくい、足に力が入らない、などの依頼が中心で、マッサージ手技を中心としたアプローチで十分対応できていました。ここ数年は、急に動けなくなった、歩けなくなった、痛みがとにかく強いなど、マッサージのみでは対応困難な依頼が増えてきます。

私が入職した当時から、治療院として大きく方針を転換したり、業務内容は変更されてはいません。それでも、昨今の依頼内容の高度化に対しても、スムーズに対応できていると考えています。かといって特別難しいことや、特殊な手技を用いている、ということもありません。

実際の施術内容としては、40分の訪問時間内で患者様に応じて、マッサージ、徒手矯正、姿勢、動作指導(寝返り、起き上がり、座位、立ち上がり)、歩行、セルフケア指導、10年以上これらを丁寧に継続しています。

ダヴィンチは  
とても良い環境



### 他界した私の父も生前、 訪問マッサージを利用

最近、訪問マッサージにおいてもリハビリ、機能訓練を謳う事業所が増えてきます。他界した私の父も生前、訪問マッサージを利用していました。そちらの事業所でもリハビリに力を入れているとのことでしたが、実際は20分間のマッサージのみであったようです。

リハビリをするにも、その方にとって何が必要か、どれだけの強度が適切か、意欲はどうか、生活の環境はどうか、などを総合的に評価した上で、内容を判断する必要があります。

実際、リハビリ、機能訓練には常にリスクも伴うため、患者様の状態を適切にとらえていないと事故につながる恐れがあります。そのため、これらを実施できる訪問マッサージ業者は、かなり限られてしまうのが実情であると思います。

### 自己研鑽、仲間たちと切磋琢磨できる場を 求めている方にとっては、 ダヴィンチはとても良い環境

先にも述べましたが、当院では特別に難しいことを行ってはいません。

一つ一つのことを丁寧にこなす、ちょっとした考え方の変化と、それを継続することだと思います。このことが、多くの方から高く評価されているのだと思います。

私自身は決して順風満帆ということではなく、たくさんの方に迷惑をかけつつ、支えてもらいながら勤務してきましたが、結果的には一人の医療従事者としてのプライドを持つことができます。

自己研鑽、仲間たちと切磋琢磨できる場を求めている方にとっては、ダヴィンチはとても良い環境だと思います。





副院長、町田・神奈川(川崎市)エリア責任者

## 田中 一世 先生

「毎回テーマを持って、目標の達成を目指す。」という形で訪問

前職はIT関連の仕事をしていましたが、人と直接かわる仕事がしたいという思いから、転職を決意しました。元々野球をしており、肩を痛めたことで治療を受けていたこと、チームメイトに治療家がいたことで、この業界に決めました。ダヴィンチを選んだ理由としては、院長が同じ専門学校出身者で、熱心な会社として有名であり、成長できそうと考えました。

訪問マッサージという仕事は、介護分野との関連が強いですが、当時全く知識が無い状態からスタートしたため、始めは戸惑うことが多くありました。優しい先輩方のフォローなどもあり、徐々に成長でき、いつの間にか自信を持って働けるようになっていました。普段は同僚に会うことが無いので、孤独になりがちですが、気軽に相談できる環境作りをしているので、ご安心下さい。

ダヴィンチでは訪問時間が(基本)40分に設定されているため、じっくりと患者様と向き合うことができ、最大の強みだと思います。訪問していると、色々なことで時間が足りなくなりがちですが、40分であることでカバーできていることが多いと感じます。リハビリにも力を入れているため、時間が必要です。

そして治療院のコンセプトである「毎回テーマを持って、目標の達成を目指す。」という形で訪問に臨み、試行錯誤をしていくことで、これまで成長することができたと思います

## 患者様やそのご家族の人生に関わる部分もあり、とても重要な仕事

私はダヴィンチで10年働いてきましたが、この仕事は患者様やそのご家族の人生に関わる部分もあり、とても重要な仕事であると実感しています。

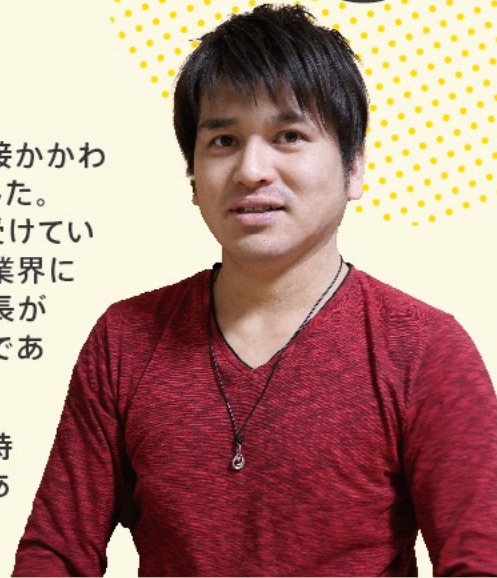
そのため、上手く成果を上げることができれば、とても感謝され、こちらとしても喜びを感じられます。とてもやりがいがあり、ずっと続けていける仕事であると感じています。

1日6件までという業務形態であるため、身体への負担が極力抑えられていることも大きいです。

この仕事は、車の運転や治療に加え、訪問という形態から心身共に疲労が生じやすいので、無理は禁物です。頑張り過ぎて体を壊してしまうケースもよく聞きますので、会社の方でコントロールしてくれているのは助かります。



働きやすい環境作りを目指しています



## あらかじめ出勤日や訪問数を自分で決められる

そして、あらかじめ出勤日や訪問数を自分で決められるため、事情に合わせてスケジュールを組むことが可能な点も助かります。

訪問件数のことや歩合の良さなどから、社員のことをよく考えてくれている会社だと感じることができると感じています。

今後も働きやすい環境作りを目指していますので、更に良くなると思います。熱心な方をお待ちしています。



神奈川(青葉区・大和市・相模原市・海老名市・座間市)エリア責任者

## 岩満 一樹 先生

目標を立てて、そこに向かう姿勢、機能訓練としての技術を学ぶ

私が勤め先にダヴィンチを選んだ理由として、正直なところ、始めは給与面での好待遇が大きかったと思います。

これは今でもそう思います。諸事情から、すぐに働ける職場を探していたところ、人材紹介会社からお話をいただき、即日面接となりました。

神田院長と時間を大きく超えて長くお話しさせてもらい、会えばわかるパワーと本当の情熱を感じ、この好待遇もなんのことはない、働く人のことを思っていることなんだなあ、とその場で感じました。

もちろん、その分求められる仕事のレベルは他社よりも高いと思います。しかし、無理なこと、というのは一つもありませんでした。

決して慰安だけに終わらない、目標を立てて、そこに向かう姿勢、手足のマッサージだけではなく、機能訓練としての技術。これをぜひ一緒に学んでいただけたらと思います。

ちなみに会社が良すぎて、仲の良い友人を二人紹介して、今もその二人はダヴィンチで働いてくれています。

ダヴィンチと一緒に働きましょう。



## 朝9時に家を出て、18時頃には帰宅

以前は接骨院に勤めており、朝8時には家を出て、22時過ぎて帰宅する生活を送っていました。まだ子どもは小さく、妻にも大変な思いをさせていたなど改めて感じています。

当時は、若さで乗り切っていたものの、長くは続けられないなど、うっすら感じていました。

ダヴィンチの特徴として、1日の訪問件数には制限があります。

今の私の働き方では、朝9時に家を出て、18時頃には帰宅できており、当時と比べると、身体も精神的にもとても楽で、あまり体調を崩すこともなくなりました。歳を重ねても、長く続けることができる職場だと思います。



## 患者さん一人に対する熱量を高く保てられるようになった

以前は違う職場で1日に12件以上訪問していましたが、その頃と比べると、今は1日に6件程度の訪問となっています。

患者さんのことを考えて日報を書き、次の訪問時に試したいアプローチ法や、こんな動作訓練やったらどうだろう?など、トライアンドエラーを繰り返しています。今は患者様やご家族のご希望に寄り添うことができていると感じます。

コロナ禍では、訪問業界にも大きなダメージがありました。そこで役に立ったのは、ダヴィンチで培った自身の技術と、当社を信頼して患者さんを紹介していただける関係者の皆様の存在です。

喜ばれる仕事であることは間違いないですが、喜ばれて尚、しっかりとお給料が貰える。しかも長く続けやすい。これに越したことはありません。ぜひ、ダヴィンチと一緒に働きましょう。



## 安心して働ける 環境づくりと制度

ダヴィンチでは、多様な価値観を持った職員がいきいきと働ける職場づくりを目指しています。職員一人一人が、日常の業務のみならず、毎日の暮らしを健康で快適に過ごせるよう、充実した環境の整備を進めています。

### 仕事と家庭の 両立OK!



今は、夫婦でも共働きの時代です。家事の分担、夕食を作る、保育園の送迎など、男性職員も家庭の仕事で大忙しです。当社では、時間の制約を受けても働けるよう、個々に勤務時間を変えるなどし、対応しています。

また、お子さんがいる職員は、お休みを土・日・月曜日とするなど、家庭での時間を大切にされています。午前中だけ働くなど、お子さんの学校に合わせ、訪問に携わっている職員もおります。家庭・家事をしながらの職務も可能です。

### 歩合給を 上げたいOK!



当社では、マッサージ師の手取り額を1円でも多くするため、これまで歩合額を何度も上げてきました。2012年の開所当時は、1訪問2,500円から始まり、2,700円、2,900円、3,100円、3,300円、3,500円と段階的に引き上げてきました。2024年以降は1訪問あたり3,600円以上となっています。

マッサージ師の人数が増えても、諸経費(ランニングコスト)を低く保つことで、高い歩合給が実現できています。また、当社では勤務年数による格差(歩合差)は基本的に設けておりません。訪問マッサージは保険診療(診療報酬)であり、請求額が一定だからです。ベテランに負けないう、新人のマッサージ師にも頑張ってもらっています。

### 副業としての 訪問マッサージOK!



あん摩マッサージ指圧師は、開業権を持つ医療資格です。そのため、当社で働くマッサージ師においても、10名ほどが自分で開業している、他院でも働くなど、複数の仕事を掛け持ちしています。

当社では副業を禁止しておらず、様々な経験を持つこと、自己研鑽を推奨しています。週の半分を当社で、半分をご自身の治療院で働く、といったケースも複数みられます。

### 開業の支援と のれん分けOK!



これまで当社で2~3年勤務し、その後、訪問マッサージを開業した職員も複数います。福岡県北九州市、大阪府西淀川区など、出身地で開業するケースも見られます。

現状、完全な独立開業の形をとっていますが、今後はのれん分け(ダヴィンチの手)も考えております。事務作業をデータベース化し、必要最小限の費用だけ頂き、後は全て個々の収益となるよう取り計らいます。

当社の理念である『医療と地域に貢献する』の実現のため、会社の垣根を超えた形で地域(社会)貢献を目指します。

## Q & A



### Q 必要な資格について教えてください。

A. 必須なのは、あん摩マッサージ指圧師の免許のみです。普通自動車免許は、必ずしも必要ではありません。ぜひ、一度ご相談ください。

### Q 子供がおり、終日勤務が難しいのですが、それでも入職可能ですか？

A. 週1日から勤務可能です。また、半日(午前・午後のみ)での勤務も問題ありません。

### Q 患者様への現金集金や保険請求事務などはありますか？

A. ありません。患者様からのご負担金は口座引き落としとなっており、保険請求などの事務作業も、全て事務係が行います。

### Q 車やバイクを持っていないのですが、社用車の貸し出しは行っていますか？

A. 社用車はありません。車両を購入するための補助費(最大30万円)を支給しています。

### Q 仕事をどうしても休みたい日があつた場合、どうすればいいですか？

A. 管理スタッフが複数いますので、代理訪問が可能です。自分の空き時間があれば、振替訪問も可能です。

### Q 現在、遠方に住んでおります。入職に伴い引越しが必要ですが、何か補助などありますか？

A. お住まいが遠方で、引越しの必要がある場合、その費用の一部(最大20万円)を支給いたします。

### Q 訪問マッサージの経験がありませんが、大丈夫でしょうか？

A. 訪問に必要な知識や技術は、初期研修で学べます。研修期間は1~2か月となりますが、しっかりと臨床で対応できるレベルまでサポート(延長)いたします。

### Q あまり体力に自信がなく、ペーパードライバーなのですが、大丈夫でしょうか？

A. 寝たきりの患者様など、担当者との体格差を考慮して訪問を決定します。車の運転についても、極力自宅から訪問ルートが近くなるよう配慮しています。

### Q 営業活動を行う必要はありますか？

A. 一切ありません。口コミのみでの訪問依頼となっています。施術に専念できる環境を整えています。営業スタッフもおりません。

### Q たくさん仕事に入りたいのですが、1日どれくらい訪問できますか？

A. 一般のお宅では6~7件、施設内のみの訪問では8~9件を上限としています。

### Q 訪問先に駐車場がない、駐車できるスペースがない場合はどうなりますか？

A. 近くにコインパーキングがある場合は、費用を会社が負担します。駐車許可証が申請できる場合は、事務係で取得し、お渡しします。